

INFORME DE RESULTADOS EVENTOS DE EMPLEO ADELANTADOS POR LA AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO

NOMBRE DE LA FERIA Y/O EVENTO

El presente informe expone cualitativamente los resultados alcanzados en el marco del acompañamiento institucional del espacio y/o evento; los elementos cuantitativos reposan en los sistemas y/o repositorios de datos de analítica de la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, ante la cual se encuentra adscrita la Agencia Distrital de Empleo.

1. NOMBRE DE LA JORNADA								
FERIA POBLACIONAL - VICTIMA DEL CONFLICTO ARMADO								
2. LUGAR DE DESARROLLO DE LA JORNADA								
Centro de encuentro para La Paz y de integración local de víctimas del conflicto armado Rafael Uribe Uribe								
3. DIRECCIÓN								
Calle 22 sur # 14a -99								
4. LOCALIDAD								
RAFAEL URIBE URIBE								
5. DÍA Y FECHA								
29 DE MAYO DE 2026								
6. HORARIO								
Hora de inicio: 8:00 A.M				Hora de finalización: 1:00 PM				
7. POBLACIÓN								
A continuación, seleccione la/s población/es a la/s o el sector al que está dirige la jornada:								
N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN	N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN	N°	POBLACIÓN	SELECCIÓN
1	Afrodescendientes		9	Víctimas del conflicto armado	X	17	Reincorporados/ Reinsertados	
2	Palenqueros		10	Víctimas de trata de personas		18	Cuidadores	
3	Raizales		11	Habitante de calle		19	Vendedores informales	
4	Indígenas		12	Jóvenes		20	Personas cabeza de hogar (con niños menores de 5 años con desnutrición)	
5	Mujer		13	Vejez		21	Veteranos	
6	Actividades sexuales pagas		14	Discapacidad		22	Trabajo decente	

7	LGBTI	15	Migrantes	X	23	Superación de la pobreza	
8	Otra ¿cuál?	16	Sector Bici		24	Población general	X

8. OBJETIVO DE LA JORNADA

Promover el acceso equitativo a oportunidades de empleo formal y digno mediante el desarrollo de una jornada de empleabilidad que fortalezca la intermediación laboral entre el sector empresarial y las personas buscadoras de empleo, incorporando enfoques diferenciales, poblacionales, de género y de derechos humanos. Lo anterior, con el propósito de fomentar la inclusión laboral, garantizar la igualdad de oportunidades y reconocer las particularidades, capacidades y necesidades de las diversas poblaciones en su proceso de vinculación al mercado laboral.

9. DESCRIPCIÓN DE LA JORNADA

En el marco de las acciones orientadas a la atención integral de la población víctima del conflicto armado, se desarrolló una jornada de empleabilidad con el propósito de facilitar el acceso a oportunidades laborales formales y fortalecer los procesos de inclusión socioeconómica de esta población. La actividad permitió identificar el interés de los participantes en vincularse al mercado laboral y acceder a los servicios ofrecidos por la Agencia Distrital de Empleo.

Durante la jornada se socializaron y ofertaron las diferentes etapas de la ruta de empleabilidad, incluyendo el registro de los asistentes, la orientación ocupacional, la formación para el fortalecimiento de competencias laborales y la intermediación laboral. A continuación, se describen las acciones desarrolladas en cada una de estas fases:

Registro: Se realizó la inscripción y caracterización de las personas participantes, identificando aspectos relacionados con su perfil ocupacional, experiencia laboral, nivel educativo y necesidades particulares para el acceso al empleo.

Orientación: Se brindó acompañamiento individual y grupal enfocado en la construcción y fortalecimiento del perfil laboral, identificación de habilidades y competencias, elaboración de hoja de vida y reconocimiento de posibles barreras para la inserción laboral.

Formación: Se desarrolló un espacio formativo orientado al fortalecimiento de herramientas para la búsqueda efectiva de empleo, incluyendo recomendaciones para la elaboración de la hoja de vida, preparación para entrevistas laborales y reconocimiento de los canales de acceso a ofertas de empleo formal.

Intermediación laboral: Se realizó la socialización y perfilamiento de vacantes acordes con los perfiles de los asistentes, promoviendo su postulación a oportunidades laborales en diferentes sectores económicos y facilitando el acercamiento con potenciales empleadores.

La jornada contribuyó al fortalecimiento de las capacidades de empleabilidad de la población víctima del conflicto armado, promoviendo la igualdad de oportunidades, el acceso a empleo digno y la inclusión laboral con enfoque diferencial y de derechos.

10. SOCIALIZACIÓN DE PRINCIPIOS DE TRABAJO DIGNO Y DECENTE

Adicionalmente, en el marco de la Ley 2466 de 2025, los decretos 1527 de 2024, y CONPES 33 de 2023, se adelanta sensibilización sobre los principios de trabajo digno y decente, con el propósito de garantizar que todas las personas tengan la oportunidad de acceder a un empleo productivo y de calidad, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana.

Bajo este enfoque, el Trabajo Decente se sustenta en los cinco principios fundamentales socializados en esta jornada, mediante los siguientes elementos:

- URL video de principios de trabajo digno y decente:
<https://drive.google.com/file/d/1F8yCb0-6fwFKu8-ZPNjsTpPVCcofVGMj/view>

1

TRABAJO DECENTE Y DIGNO

¿ QUÉ ES?

Contar con oportunidades de un **trabajo** productivo y que produzca un ingreso digno:

- Seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias.
- Mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad.
- Libertad para que la gente exprese sus opiniones, Organización y participación en las decisiones que afectan sus vidas.
- Igualdad de oportunidad y trato para todas las mujeres y hombres.

¿ CUALES SON LOS PILARES?

1. Creación de empleos e ingresos
2. Garantía de los derechos del trabajo
3. Extensión de la protección y seguridad social
4. Promover el diálogo social

2

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

Conpes 33 de 2023 "Política Pública de Trabajo Decente y Digno"

Entorno de trabajo seguro y saludable

Abolición efectiva del trabajo infantil

Libertad de asociación, libertad sindical y reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva

Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio

Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

11. OBSERVACIONES, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La jornada se desarrolló de manera satisfactoria, sin presentarse novedades o situaciones que afectaran su normal ejecución. Las personas participantes accedieron a los servicios ofertados en el marco de la ruta de empleabilidad, recibiendo orientación, acompañamiento y herramientas para fortalecer sus procesos de inserción laboral.

Esta actividad reafirma el compromiso de la Agencia Distrital de Empleo y de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico con la promoción de oportunidades de trabajo digno y formal para la población víctima del conflicto armado, contribuyendo a su inclusión socioeconómica y al fortalecimiento de sus proyectos de vida. Asimismo, se realizó la consolidación y remisión de la información recolectada a los equipos técnicos correspondientes para el seguimiento de las rutas de atención y empleabilidad.

Observación: La jornada se desarrolló como una acción externa de la Agencia Distrital de Empleo, permitiendo acercar la oferta institucional a la población participante y facilitar el acceso a los servicios de empleabilidad en territorio.

12. ASISTENCIA: PROFESIONALES PARTICIPANTES (LISTADO OPCIONAL)

Nota: Los/as ciudadanos/as participantes se registran mediante el formulario ArcGIS dispuesto para tal fin, por la Entidad.

A continuación, se mencionan los profesionales de la *Secretaría Distrital de Desarrollo Económico* que participaron en el espacio:

- Por parte de la Agencia Distrital de Empleo:
 - Angélica Niño
 - Yeny Milena Garay Rey

Por otras dependencias de la Entidad:

Marianela Urbina. Referente de Víctimas del Conflicto Armado de la Secretaría De Desarrollo Económico

Externas ADE

12.1 LISTADO DE ASISTENCIA (opcional)

13 ANEXOS - REGISTROS FOTOGRÁFICOS

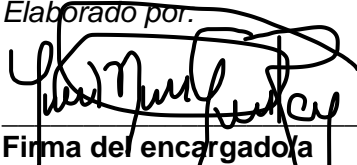
13.1 EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



13.2 PIEZA COMUNICATIVA (si aplica)

Fecha de elaboración: 01/06/2026

Elaborado por.



Firma del encargado/a

Nombre del encargado/a: YENY MILENA GARAY REY

Cargo: CONTRATISTA

Dependencia: Agencia Distrital de Empleo / Subdirección de Empleo y Formación

Revisado: Nombre /(CONTRATISTA) / Dependencia

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Vigencia 2026